

Note de lancement de l'appel à projets APDOM6 Réunion

*Expérimentations du FEJ sur l'insertion socio-
professionnelle des jeunes et le développement de la vie
associative pour et par les jeunes à l'île de la Réunion*

DECEMBRE 2020

SOMMAIRE

Contexte de lancement de l'appel à projets	page 1
L'appel à projets	page 2
Axes d'intervention de l'appel à projets	page 3
Types d'actions et publics visés	page 4
Pour aller plus loin sur les caractéristiques des candidatures reçues et retenues	page 6
Pour aller plus loin sur le profil de chaque expérimentation	page 10

Contexte de lancement de l'appel à projets

Le Fonds d'expérimentation pour la jeunesse (FEJ) a lancé début 2019 l'appel à projets « APDOM6 Réunion » dont l'objectif est d'expérimenter des dispositifs innovants visant soit à faciliter l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, soit à aider au développement et la structuration des associations par et pour les jeunes.

En effet, les études et diagnostics disponibles¹ le confirment, les jeunes Réunionnais et Réunionnaises rencontrent des difficultés récurrentes dans la transition entre l'école et l'emploi, et plus globalement dans les parcours d'insertion sociale et professionnelle. En parallèle, la vie associative réunionnaise est dense et diversifiée, elle constitue un levier pour offrir des réponses de proximité aux attentes exprimées par les habitants sur des enjeux liés au « vivre-ensemble », à la cohésion sociale, à la participation citoyenne, au développement d'une économie sociale et circulaire, à l'accompagnement des trajectoires d'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Le présent appel à projets s'adressait spécifiquement aux associations de l'île de La Réunion.

La phase de sélection des expérimentations finalisée par le Conseil de gestion du Fonds d'expérimentation pour la jeunesse, a abouti à la sélection de sept expérimentations pour un montant total de 1 500 000 €. À la suite du non-conventionnement d'un projet, ce sont au final **six expérimentations qui sont conventionnées dans le cadre du FEJ pour un montant total de 1 351 224 €**. Les six expérimentations retenues et conventionnées par le FEJ portent pour certaines sur la levée des freins à l'emploi, pour d'autres sur les opportunités que peut fournir aux jeunes le monde associatif.

Cette note dresse un état des lieux de la sélection des expérimentations effectuée dans le cadre de cet appel à projets, notamment en ce qui concerne les modalités d'intervention des expérimentations retenues, leurs actions et les caractéristiques de leur évaluation.

Fortement touchée par la crise sanitaire et le confinement subis en 2020, la majorité des porteurs ont dû suspendre leurs projets ou décaler leur démarrage au deuxième semestre 2020. Le deuxième semestre a tout de même permis à certains projets de rattraper le retard accumulé, bien que le déroulement des évaluations ait été perturbé. Un premier comité de suivi des expérimentations s'est tenu le 10 décembre 2020 et a été l'occasion d'échanger sur les objectifs et les enjeux du FEJ et de l'appel à projets, de présenter les projets et leur évaluation et d'échanger sur les étapes à venir en 2021.

¹ Les jeunes à La Réunion (INSEE-DJSCS 2019 – source recensement 2015)

L'appel à projets

❖ Fiche de l'appel à projets

Titre	Insertion sociale et professionnelle et vie associative (APDOM6 REUNION)
Territoires d'expérimentation	Île de la Réunion
Axes	Insertion sociale et professionnelle des jeunes Soutien à la structuration de la vie associative pour et par les jeunes
Date de publication de l'appel à projets	01/04/2019
Date de clôture	15/05/2019
Date de sélection des projets	21/10/2019
Approbation par le conseil de gestion	21/11/2019
Montant de l'enveloppe initiale	1 500 000 €
Nombre de candidatures déposées	35
Nombre d'expérimentations retenues	6
Territoires concernés	Île de la Réunion
Structures porteuses de projets	6 associations
Types d'évaluation	5 évaluations qualitatives 1 évaluation mixte
Montant total des subventions engagées par le FEJ	
- Pour les projets	1 046 603,40 €
- Pour les évaluations	304 620, 60 €

❖ Un choix d'expérimentations sur deux à trois ans

Les expérimentations dans le cadre de cet appel à projets s'étendent sur une durée comprise entre 2 et 3 ans. Le calendrier ci-dessous indique les étapes de valorisation et de capitalisation des expérimentations.

	2019		2020		2021		2022		2023	
	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2	S1	S2
Sélection										
Mise en œuvre des expérimentations										
Réception des rapports intermédiaires				Juillet 2020	Janvier 2021	Juillet 2021	Janvier 2022	Juillet 2022		
Notes de valorisation des projets				Décembre 2020			Janvier 2022			
Réception des rapports finaux									Janvier 2023	
Note de capitalisation des enseignements										Juillet 2023

Axes d'intervention de l'appel à projets

L'appel à projets « APDOM6 Réunion » avait comme objectif d'expérimenter des dispositifs innovants visant soit à **faciliter l'insertion sociale et professionnelle des jeunes**, soit à aider au **développement et la structuration des associations par et pour les jeunes**.

Les actions expérimentales devaient apporter une valeur ajoutée par rapport aux politiques de droit commun et pouvaient venir en complémentarité de programmes existants et notamment des actions de prévention et de lutte contre la pauvreté ainsi qu'en faveur des habitants des quartiers prioritaires.

Les expérimentations attendues devaient notamment s'inscrire dans les champs suivants :

Axe 1 : Insertion sociale et professionnelle des jeunes

- Proposition de solutions durables visant la mobilité locale, individuelle ou collective (renforcement et diversification des moyens de transport, de l'offre de logement, etc.) ;
- Reconnaissance et valorisation des compétences issues de l'éducation non formelle et informelle (nouveaux outils de capitalisation, intégration de ces outils dans le processus d'insertion professionnelle, etc.) ;
- Développement de pédagogies innovantes visant la remise à niveau rapide des compétences de base ;
- Développement de propositions innovantes en matière d'insertion par l'activité (notamment en phase avec les métiers émergents et les centres d'intérêt des jeunes).

Axe 2 : Soutien à la structuration des associations pour et par les jeunes

- Structuration des associations dans le champ des cultures urbaines et pratiques culturelles émergentes (parcours de professionnalisation des jeunes, renforcement des coopérations d'acteurs, mutualisation des ressources et des compétences, développement de lieux de pratiques, etc.) ;
- Création et développement des organisations des jeunes (accompagnement méthodologique, espaces de valorisation, de mutualisation et de coopération entre pairs, etc.) ;
- Nouveaux modèles de gouvernance associative.

L'axe « insertion sociale et professionnelle des jeunes » a été largement plébiscité par les structures (27 candidatures sur les 35). Sur les sept candidatures retenues, cinq correspondent à l'axe relatif à l'insertion sociale et professionnelle (figure 1).

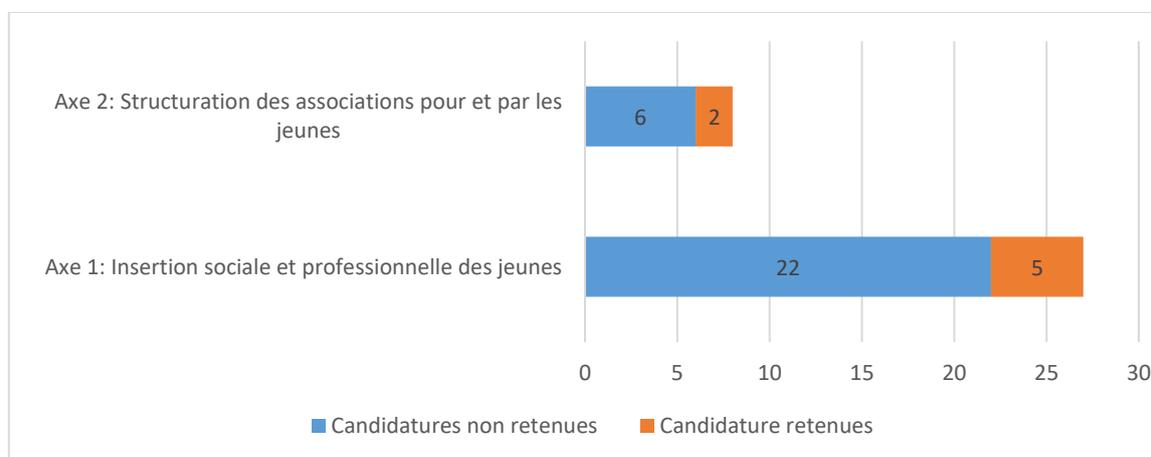


Figure 1 : Représentation des candidatures retenues et non retenues par axe d'intervention

Types d'actions et publics visés

	THEMATIQUES SPECIFIQUES	TYPE D'ACTIONS	PUBLIC VISE	TYPE D'EVALUATION
AXE 1 : INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE				
APDOM6_1 Vers une Jeunesse Emancipée et Mobile	Parcours spécialisés pour et par les jeunes Acquisition de compétences sociales	<ul style="list-style-type: none"> - Activités sportives et culturelles et sur les thèmes du numérique, de la citoyenneté, de l'économie sociale et solidaire, du recyclage des déchets, etc. - Stages d'immersion et réalisation de web-séries par les jeunes lors des visites de sites et/ou rencontres - Ateliers d'éducation à la mobilité et à l'hébergement 	32 jeunes vulnérables âgés de 16 à 30 ans, sortis du système scolaire	Evaluation <i>in itinere</i>
APDOM6_3 Cinékeur Cités	Insertion socio-professionnelle par le cinéma Approche « par les pairs »	<ul style="list-style-type: none"> - Formation de deux jeunes issus des QPV à la gestion de projets socio-culturels et construction d'un projet professionnel dans la filière audiovisuelle - Communication au sujet du dispositif Kourmétraz (stages pratiques gratuits d'initiation aux métiers du cinéma, réalisation et valorisation d'un court-métrage) - Conception d'un outil d'orientation spécialisé pour et par les jeunes à destination des professionnels de l'insertion 	145 jeunes âgés de 16 à 25 ans dont : 2 animateurs/trices recruté(e)s au sein de Cinékeur, 8 jeunes bénévoles, 135 jeunes bénéficiaires de l'opération « Kourmétraz »	Evaluation <i>in itinere</i>
APDOM6_4 Jeunes en Mouvement vers L'Emploi	Insertion socio-professionnelle des jeunes par le sport, la culture et la citoyenneté Acquisition de compétences sociales Approche « par les pairs »	<ul style="list-style-type: none"> - Ateliers autour du sport, de la citoyenneté et de la culture - Mise en place d'une équipe projet par antenne et formation des jeunes intervenants - Identification, évaluation et reconnaissance des compétences transversales avec le CV Citoyen JEME - Labellisation du concept - Création d'un réseau d'entreprises partenaires et accueil des jeunes dans le cadre de périodes d'immersion 	170 jeunes NEET, notamment ceux des quartiers QPV, âgés de 16 à 25 ans	Evaluation mixte avec mesure d'impact
APDOM6_6 L'inclusion avec les pairs	Parcours spécialisés basés sur des ateliers et des activités socio-culturelles Acquisition de compétences sociales Approche « par les pairs »	<ul style="list-style-type: none"> - Ateliers de remobilisation des compétences et retour régulier avec des pairs « experts », ateliers de développement personnel, ateliers découvertes (numérique, expression corporelle, etc.) - Mise en place d'un parcours complet et formations (BAFA, PSC1) - Ateliers de valorisation des compétences acquises - Mise en place d'activités et d'ateliers par chaque jeune au sein de son association 	60 jeunes en situation de vulnérabilité de la ville de Sainte-Marie	Evaluation <i>in itinere</i>

APDOM6_7 GESA'JEUNES	Insertion socio-professionnelle par la formation dans le domaine du sport Parcours individualisés Approche « par les pairs »	<ul style="list-style-type: none"> - Recrutement de conseillers en insertion professionnelle (dont 2 issus du quartier) - Actions d'accompagnement des jeunes, mise en place de formations autour du sport et des loisirs, accompagnement <i>via</i> une plateforme partenariale sur les autres secteurs professionnels - Mise en place de formations de type BPJEPS et contrats d'alternance - Conception d'un projet d'atelier d'insertion innovant (formation en alternance) 	Jeunes NEET de 16 à 29 ans des quartiers de Saint Denis: entre 50 à 100 jeunes mobilisés et entre 100 à 200 jeunes informés	Evaluation <i>in itinere</i>
AXE 2 : VIE ASSOCIATIVE				
APDOM6_5 Structuration régionale et inter régionale des acteurs des cultures urbaines	Soutien au développement et à la structuration de la vie associative pour et par les jeunes Culture urbaines	<ul style="list-style-type: none"> - Séminaires de travail d'écriture d'un projet régional élargi aux différentes disciplines du mouvement Hip Hop (danse, rap, graffiti, etc.) - Regroupements régionaux et inter-régionaux jeunesse - Accompagnement des équipes artistiques amateurs et professionnelles - Mise en place de rencontres professionnelles - Elaboration et réalisation d'opérations et de programmes communs à l'échelle inter-régionale et de la zone Océan Indien, séminaires de travail, actions de formations, échanges jeunesse 	13 structures identifiées en potentialité de développement	Evaluation embarquée (appui à la mise en œuvre et évaluation <i>in itinere</i>)

Note : L'expérimentation « Junior association lé la », portée par la Ligue de l'enseignement et évaluée par le cabinet Geste, n'a finalement pas été conventionnée par le FEJ.

Pour aller plus loin sur les caractéristiques des candidatures reçues et retenues

Les analyses descriptives suivantes ont été réalisées sur la base des dossiers des candidats et sont donc basées sur les seules déclarations des structures. Le total des candidatures éligibles s'élève à 35 candidatures. L'appel ne visant que des associations, les 35 structures sont toutes des associations.

❖ Sélection

La sélection des expérimentations s'est déroulée en deux phases :

Une première phase de candidature a permis aux associations de proposer un premier projet. La sélection a été opérée localement sous l'égide du préfet par les équipes de la préfecture (DJSCS) et ses partenaires. Un total de 35 candidatures éligibles a été reçu lors de cette première phase. En parallèle, la sélection des évaluateurs a été réalisée au plan national par l'Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire (INJEP). A la suite de cette première phase et de l'appariement entre les porteurs et les évaluateurs présélectionnés, **sept candidatures ont été invitées à soumettre une candidature commune en seconde phase.**

La deuxième phase de candidature a permis aux structures porteuse de projet et aux évaluateurs de présenter conjointement un projet d'expérimentation. La sélection finale a été opérée par le préfet de La Réunion et ses partenaires. **Les sept candidatures communes proposées ont été retenues lors du Conseil de gestion du FEJ.**

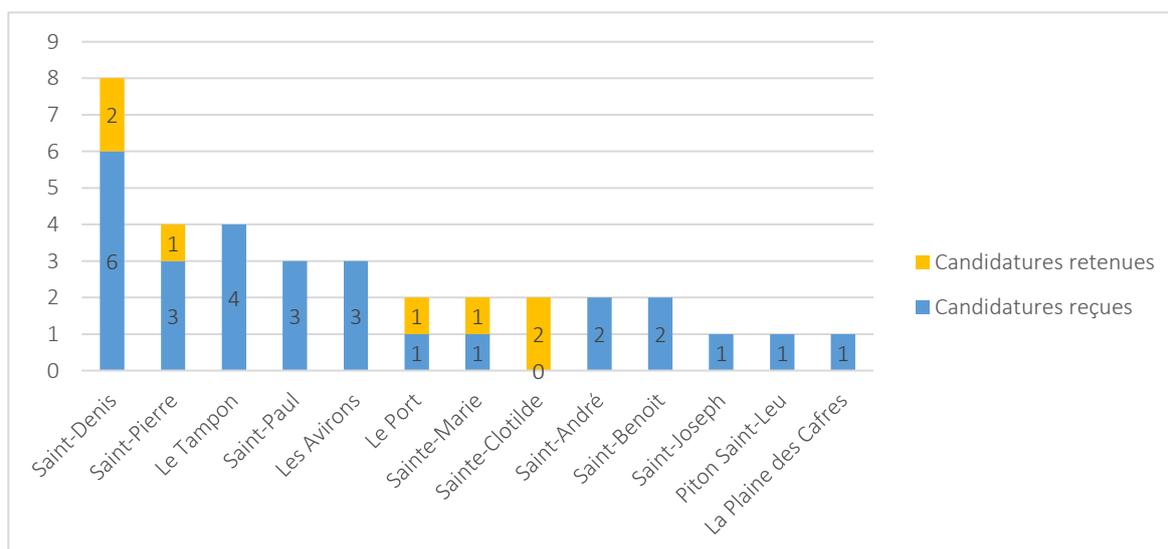
❖ Localisation

Les candidatures sont issues de **13 villes différentes** (figure 2). Saint-Denis, chef-lieu de l'île de la Réunion, est la ville la plus représentée avec 8 candidatures sur 35 soit 23% des candidatures. Suivent les villes de Saint-Pierre et Le Tampon avec respectivement 4 candidatures, et Saint-Paul et Les Avirons avec respectivement 3 candidatures.

Sur les 8 candidatures rattachées à la ville de Saint-Denis, 2 ont été retenues. Les deux candidatures rattachées à la ville de Sainte-Clotilde ont été retenues. Dans les villes de Saint-Pierre, Sainte-Marie et Le Port, 1 candidature a été retenue dans chaque ville.

Sur les 7 candidatures retenues, 5 se situent au sein de la communauté d'agglomération du Nord de la Réunion, 1 au sein de la communauté Territoire de la Côte Ouest et 1 au sein de la communauté du Sud.

Figure 2: Représentation des candidatures retenues et non retenues selon leur localisation



❖ Profil des associations

Sur l'ancienneté

La répartition des candidatures reçues en fonction de l'ancienneté des structures montre que **les associations candidates sont plutôt « jeunes »** : près d'une sur deux a été créée entre 2010 et 2019, alors que quatre structures seulement ont été créées avant 1990.

Les structures anciennes sont surreprésentées parmi les structures retenues, puisque sur les sept associations lauréates, quatre associations ont été créées avant 2000 et deux associations seulement après 2010.

Date de création de la structure	Candidatures reçues	Candidatures retenues
Avant 1980	2	1
Entre 1980 et 1990	1	1
Entre 1990 et 2000	7	2
Entre 2000 et 2010	7	1
Entre 2010 et 2019	18	2

Sur la reconnaissance d'utilité publique

Sur les 35 candidatures reçues, une minorité de structures (7) disposent d'un statut d'utilité publique. Les structures déclarées d'utilité publique ont davantage été retenues que celles ne disposant pas de ce statut. En effet, **sur les 7 expérimentations retenues, 3 sont portées par des structures disposant de ce statut**. Il s'agit de la Ligue de l'enseignement, des CEMEA et de l'Association pour le développement des échanges sociaux interculturels réunionnais (ADESIR).

❖ Ressources humaines et financières des structures porteuses

Sur les ressources humaines

Une analyse des candidatures reçues et retenues en fonction des ressources humaines des structures montre que les **expérimentations retenues sont largement issues des structures les plus dotées en ressources humaines**. La moitié des structures candidates compte moins de 6 ETP, alors qu'une seule structure retenue est dans cette situation.

Nombre d'ETP	Candidatures reçues	Candidatures retenues
Entre 0 et 2 ETP	8	0
Entre 2 et 5 ETP	8	1
Entre 6 et 13 ETP	8	3
Plus de 13 ETP	8	3

Sur les ressources financières des structures porteuses

L'analyse des candidatures retenues et reçues en fonction du budget annuel N-1 rapporté par les structures rapporte que les **candidatures retenues sont largement issues des structures dotées de ressources financières élevées**. En effet, la médiane des budgets annuels N-1 de l'ensemble des structures² s'élève à 301 684 €, tandis que celle des structures retenues s'élève à 945 249 €, soit plus

² Sur un total de 32 structures, les 3 structures qui n'ont pas renseigné cette information ayant été exclues.

du triple. Sur les sept associations retenues, une seule association dispose d'un budget annuel N-1 inférieur au budget annuel N-1 médian de toutes les structures.

En moyenne, la subvention accordée au porteur représente 11% de son budget annuel N-1. Dans le détail, **la part de la subvention FEJ dans le budget annuel N-1 de la structure porteuse est en réalité très variable** : pour 4 associations, la subvention représente une part faible sur leur budget annuel N-1 (moins de 20%), pour deux autres associations, elle est plus importante et représente entre 20 et 50%, pour une dernière association, le financement FEJ représente 136% de son budget annuel N-1.

Les structures qui ont déjà bénéficié du FEJ et d'autres aides publiques sont également plus représentées dans les lauréats que les structures qui n'ont jamais bénéficié. Sur les 35 candidatures, la plupart (27) n'ont jamais été financées par le FEJ dans le passé. Or, sur les 7 candidatures retenues, 3 structures ont déjà bénéficié d'une subvention du FEJ lors d'un précédent appel à projets. **Le constat est similaire en ce qui concerne le montant d'aides publiques et de subventions perçues par la structure** lors des 3 dernières années : sur les 25 structures ayant bénéficié d'une aide de moins de 500 000€, 4 associations ont été retenues, tandis que 3 ont été retenues sur les 10 structures ayant bénéficié de plus de 500 000€.

❖ Budget et montant des subventions des expérimentations

Les budgets des projets proposés par les associations varient entre 18 190 € et 901 836 €. La moyenne s'établit à 267 261 € et la médiane à 230 284 €. Sur les sept candidatures retenues, seuls deux budgets sont inférieurs à cette médiane, **les projets qui présentent les budgets les plus élevés ont donc davantage été retenus que les projets dont le budget était peu élevé.**

En moyenne sur les sept projets, la subvention accordée au porteur et à l'évaluateur représente 61% du budget total de l'expérimentation. Néanmoins, la **part de la subvention accordée au porteur sur le budget du projet varie sensiblement** (de 43% à 77%). Pour les trois projets qui présentent un budget compris entre 120 000 et 220 000 €, la part varie entre 68 et 75%. Pour les quatre projets dont les budgets sont supérieurs à 280 000 €, la part est comprise entre 43 et 77%.

Les montants des budgets présentés par les porteurs et les évaluateurs sont listés ci-dessous :

Expérimentation	Structure porteuse	Budget total Porteur (Part de la subvention FEJ)	Structure évaluatrice	Budget total Evalueur (Part de la subvention FEJ)
APDOM6 REUNION 6	CEMEA	123 255 € (75%)	Cabinet NEO	22 320 € (80%)
APDOM6 REUNION 2	Ligue de l'enseignement	165 902 € (72%)	Geste	35 970 € (80%)
APDOM6 REUNION 1	ADESIR	219 510 € (68%)	JET Conseil	78 077 € (80%)
APDOM6 REUNION 4	Mission locale Sud	283 645 € (75%)	Université de la Réunion	202 553 € (20%)
APDOM6 REUNION 5	Village Titan Centre Culturel	285 300 € (77%)	Quadrant Conseil	116 232 € (80%)
APDOM6 REUNION 7	GESARUN	395 000 € (43%)	Cabinet CRESS	69 120 € (80%)
APDOM6 REUNION 3	Cinékeur	433 071 € (46%)	ESOI	43 396 € (80%)

Note : L'expérimentation APDOM6 Réunion 2 n'a pas été conventionnée.

Lors de la première phase, les subventions demandées par les porteurs variaient entre 14 500 et 352 088 €, avec une médiane à 150 000 €. La médiane des subventions accordées est plus élevée et s'établit à 170 000 €. Les subventions accordées aux associations retenues varient entre 93 000 et 220 000 €, les subventions accordées aux évaluateurs varient entre 17 900 et 92 985 € (figure 3).

Figure 3 : Montant des subventions accordées aux porteurs et évaluateurs



Pour aller plus loin sur le profil de chaque expérimentation

Vers une Jeunesse Emancipée et Mobile, projet JEM

(APDOM6-REUNION_1)

Porteur : Association pour le Développement des Echanges Sociaux Interculturels Réunionnais (ADESIR)

Territoire d'expérimentation : Sainte-Marie (La Réunion)

Thématique : Insertion socio-professionnelle des jeunes

Accompagnement individualisé (ateliers et parcours spécialisé) pour et par les jeunes

Secteurs en particulier: écologie/développement durable (numérique et menuiserie)

Acquisition de compétences sociales

Public bénéficiaire : 32 jeunes vulnérables âgés de 16 à 30 ans, sortis du système scolaire.

Résumé : Mise en place d'une plateforme interactive et mobile afin de permettre à des jeunes isolés, décrocheurs scolaires, de s'inscrire dans un projet individuel de formation et/ou d'emploi (contrats d'apprentissage) et ce dans les secteurs de l'écologie et du développement durable

Objectifs

1. Proposer des supports numériques, sportifs et culturels pour permettre aux jeunes d'accéder à leurs droits, d'améliorer leur autonomie, de renforcer leur estime de soi, et ainsi de structurer leur potentiel en valorisant leurs talents et leurs compétences.
2. Mettre en place des ateliers autour de l'écologie et du développement durable leur permettant de renforcer leurs compétences avec pour objectif de rentrer en formation qualifiante ou contracter un contrat d'apprentissage.
3. Développer la capacité des jeunes à se mobiliser sur l'ensemble de l'île en créant des concepts de mobilité élargie ainsi que d'hébergement qui permettront à chaque jeune de pouvoir s'émanciper.

Actions menées

- Ateliers sur les thématiques du numérique, de la laïcité, de la citoyenneté, de l'insertion socio-professionnelle - Ateliers en pédagogie active sur la confiance et l'estime de soi - Activités sportives et culturelles, individuelles et collectives.
- Ateliers de réalisation de web-séries par les jeunes lors des visites de sites et/ou rencontres avec les employeurs et les associations - Ateliers sur les thématiques de l'économie sociale et solidaire, recyclage des déchets, maintenance électronique, menuiserie, etc. - Ateliers de réflexion commune pour créer un projet collectif.
- Ateliers d'éducation à la mobilité et à l'hébergement - Stages d'immersion, montage de vidéos en web-séries.

Partenaires : Ligue de l'enseignement, CRIJ, GET-UP, ADRIE, GESARUN, Emergence Jalon et Compétences, Mission Locale Nord, Pôle Emploi, RMT, SAPEF, Pépinière du théâtre, Réserve Naturelle des Etangs de Saint Paul, Direction de la Jeunesse et des Sports et de la Cohésion Sociale, Ville de Sainte-Marie, Conseil Régional, Etat

Calendrier de l'expérimentation : 01/01/2020 – 31/12/2021

Budget total porteur : 315 079 € dont 150 000 € du FEJ

Evaluateur : JET Conseil

Budget total évaluateur : 78 077 € dont 62 107 € du FEJ

Objectifs de l'évaluation:

L'évaluation *in itinere* a pour objectif de mesurer qualitativement l'impact du programme sur la capacité des jeunes à s'inscrire dans un projet individuel de formation et/ou d'emploi et donc sur leur trajectoire.

Elle mobilise une méthodologie mixte associant un suivi au long cours d'indicateurs variés (caractéristiques des jeunes, atteintes des objectifs en termes de compétences formelles et informelles), avec une approche qualitative de type compréhensive, fondée sur la technique d'entretiens semi-directifs et de focus group.

Cinékeur Cités

(APDOM6-REUNION_3)

Porteur : Cinékeur

Territoire d'expérimentation : Saint-Benoît, Saint-André, Sainte-Suzanne, Saint-Denis, Le Port, Saint-Louis, Le Tampon, Saint-Joseph

Thématiques : Insertion socio-professionnelle par la culture (cinéma), Approche par les pairs

Public bénéficiaire : 145 jeunes âgés de 16 à 25 ans dont : 2 animateurs/trices recruté(e)s au sein de Cinékeur, 8 jeunes bénévoles mobilisés, 135 jeunes stagiaires bénéficiaires de l'opération « Kourmétraz »

Résumé : Mise en place de stages pratiques gratuits d'initiation aux métiers de l'audiovisuel et du cinéma afin de renforcer l'insertion socioprofessionnelle des jeunes des QPV.

Objectifs

1. Recruter deux jeunes porteurs d'un projet d'insertion dans l'Audiovisuel pour les connecter au monde professionnel et leur permettre d'acquérir des compétences en gestion de projets socio-culturels.
2. Offrir à de jeunes stagiaires issus des quartiers, l'environnement de confiance permettant de développer leur expression et leurs capacités d'apprentissage à travers une initiation pratique aux métiers du Cinéma.
3. Création d'un Collège Jeunes au sein de l'association Cinékeur.

Actions menées

1. Recrutement de deux animateurs/trices au sein de l'association afin de les former à la gestion de projets socio-culturels (montage de projets, outils informatiques, stratégies de communication, etc.). Les animateurs/trices auront entre 18 et 25 ans, seront issu(e)s des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville et souhaitant construire un projet professionnel dans la filière du cinéma et de l'audiovisuel.
2. Sensibilisation et communication au sujet du dispositif Kourmétraz - Mise en place de stages pratiques d'initiation aux métiers du cinéma (gratuits) – Réalisation d'un court-métrage lors de chaque stage d'initiation – Valorisation des réalisations
3. Conception d'un outil d'orientation spécialisé pour et par eux-mêmes, à destination des professionnels de l'insertion, pour favoriser l'accompagnement, vers l'emploi ou la formation, des jeunes motivés par le secteur de l'audiovisuel.

Partenaires : DRJSCS de La Réunion, DAC de La Réunion, DIDN de la Région Réunion, DFPA de la Région Réunion, Direction de la Culture et du Patrimoine Culturel, Direction de l'Égalité des chances, Plan de Relance et Emplois Verts de la Région Réunion, Directions du Service Culturel et de la Politique de la Ville de Saint-André, Saint-Benoît, Saint-Louis, Saint-Joseph, Missions Locales Nord, Est et Sud, Pôle Emploi de La Réunion, CAF de La Réunion, Comité régional des Bailleurs Sociaux à La Réunion, Institut de l'Image de l'Océan Indien, Lycée Nord, Association Réunionnaise d'Éducation Populaire (AREP), association Prodig, Mouvement Associatif Réunionnais (MAR), Ligue de l'Enseignement, centre culturel audiovisuel Château-Morange.

Calendrier de l'expérimentation : 01/01/2020 – 31/12/2021

Budget total porteur : 433 070,90 € dont 200 000 € du FEJ

Evaluateur : ESOI - Études ethnosociologiques de l'Océan Indien

Budget total évaluateur : 43 396 € dont 34 844,34 € du FEJ

Objectifs de l'évaluation :

L'évaluation vise à déterminer dans quelle mesure un dispositif de formation et de création de courts-métrages, associant professionnels et stagiaires, peut permettre de développer non seulement des compétences, mais aussi des emplois dans cette filière.

L'évaluation *in itinere* repose sur la co-construction d'outils de suivi-évaluation individuel, la passation d'un questionnaire auprès des stagiaires et des jeunes salariés ainsi que la réalisation d'entretiens auprès des porteurs de projets et des jeunes.

Jeunes en Mouvement vers L'Emploi - JEME

(APDOM6-REUNION_4)

Porteur : Mission locale Sud

Territoire d'expérimentation : 10 communes du Sud de la Réunion (Avirons, Etang-Salé, Cilaos, Saint Louis, Entre-deux, Saint Pierre, Tampon, Petite Ile, Saint Joseph, Saint Philippe)

Thématiques :

Insertion socio-professionnelle des jeunes par des ateliers autour du sport, de la culture et de la citoyenneté
Focus sur l'acquisition des compétences sociales

Approche par les pairs (comité de jeunes)

Public bénéficiaire : 170 jeunes NEET, notamment ceux des quartiers QPV, âgés de 16 à 25 ans.

Résumé : Le programme Jeunes en Mouvements vers l'Emploi (JEME) utilise le sport, la culture, des actions citoyennes et du coaching individuel pour développer les postures et savoir-être attendus par les entreprises. Co-construit avec des collectifs de jeunes volontaires et articulé autour d'ateliers d'apprentissage non-formel, le programme permet de favoriser l'identification et l'acquisition de valeurs et de compétences attendues en situation de formation et de recherche d'emploi.

Objectifs

1. Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes éloignés de l'emploi en améliorant leurs postures et savoir être au travers d'ateliers d'apprentissage issus de l'éducation non-formelle
2. Soutenir et développer une organisation de jeunes sous forme de collectifs de jeunes volontaires
3. Construire un réseau d'associations locales et d'entreprises citoyennes, partenaires du projet

Actions menées

1. Mise en place d'ateliers autour du sport (développement de la cohésion, du sens de l'effort, de la persévérance et du respect), de la citoyenneté (questions d'identité, de sa place dans le collectif et la société, du sens de l'engagement, de l'esprit critique, etc.) et de la culture (expression des jeunes, créativité, prise d'initiative, ouverture d'esprit).
2. Mise en place d'une équipe projet par antenne et formation des jeunes intervenants – Accompagnement pédagogique et transmission des outils méthodologiques – Identification, évaluation et reconnaissance des compétences transversales sous forme de CV Citoyen JEME – Labellisation du concept
3. Réalisation d'une cartographie des acteurs associatifs – Création d'un réseau d'entreprises partenaires pour accueillir les jeunes dans le cadre de périodes d'immersion

Partenaires : DIECCTE, DJSCS, Département, Région, 2 communautés de communes du Sud, OPCO – DRAC, CROS, Pôle Emploi, CAF, PRODIJ, association sportives et culturelles, acteurs économiques locaux

Calendrier de l'expérimentation : 01/10/2019 – 30/09/2021

Budget total porteur : 329 084,68 € dont 213 603,40€ du FEJ

Evaluateur : Université de la Réunion

Budget total évaluateur : 202 553,26 € dont 41 488,26 € du FEJ

Objectifs et méthodes de l'évaluation :

L'évaluation vise à mesurer l'acquisition de compétences psycho-sociales lors de formations reposant sur des méthodes d'éducation informelles ainsi que leur transfert dans le milieu professionnel. Elle devra ainsi permettre de mesurer l'effet causal de la participation au programme sur les compétences psycho-sociales des bénéficiaires et sur leur devenir professionnel.

L'évaluation s'appuie sur une méthode mixte avec affectation aléatoire des jeunes à un groupe test ou à un groupe témoin. Elle repose sur un volet quantitatif : passation de questionnaires de personnalité et enquêtes téléphoniques ; ainsi qu'un volet qualitatif : observations in situ et entretiens individuels avec les jeunes et les professionnels.

Structuration régionale (Réunion-Mayotte) et inter régionale (zone OI) des acteurs-opérateurs des cultures urbaines

(APDOM6-REUNION_5)

Porteur : Village Titan Centre Culturel

Territoire d'expérimentation : Quartiers Prioritaires de la Politique de La Ville à La Réunion - Mayotte - Pays de la Zone Océan Indien

Thématique : Soutien à la structuration de la vie associative pour et par les jeunes, Culture urbaines

Public bénéficiaire : 13 structures identifiés en potentialité de développement

Résumé : Le projet vise à accompagner la structuration d'acteurs-opérateurs du mouvement Hip Hop afin de renforcer aussi bien le développement des pratiques amateurs et professionnelles que le développement des parcours de vie des jeunes. Le projet ne se limite pas à la danse et intègre toutes les disciplines du mouvement Hip Hop (musique et graffiti).

Objectifs

1. Consolider la professionnalisation des opérateurs, des dirigeants, des intervenants dans le domaine du Hip Hop à La Réunion
2. Consolider la structuration et l'animation d'un projet Hip Hop jeunesse, culture et sports à l'échelle du territoire de la Réunion dans les domaines des pratiques amateurs et professionnelles.
3. Elaborer, structurer et développer un projet jeunesse, culture et sport inter-régional Réunion/Mayotte et plus largement à l'échelle de l'Océan Indien.

Actions menées

1. Accompagnement et formation des opérateurs émergents – Développement des programmes d'activités – Recherche et diversification des financements publics et privés – Soutien au plan de communication, au suivi des budgets, etc. – Elaboration de stratégie de développement – Mise en relation avec des opérateurs partenaires culture, sport, jeunesse
2. Co-élaboration et coréalisation d'actions à l'échelle régionale – Séminaires de travail d'écriture d'un projet régional élargi aux différentes disciplines du mouvement Hip Hop (danse, rap, graffiti, etc.) – Regroupements régionaux et inter-régionaux jeunesse – Accompagnement des équipes artistiques amateurs et professionnelles en lien avec des partenaires identifiés – Mise en place de rencontres professionnelles
3. Elaboration et réalisation d'opérations et de programmes communs à l'échelle inter-régionale et de la zone Océan Indien – Séminaires de travail – Actions de formations – Echanges jeunesse regroupant des publics des différents territoires.

Partenaires : Région, Mairie de ville du Port, Préfecture, Département de Mayotte. Hip Hop Evolution, association Attitude, Collectif Hip Hop 974, Cité des Arts,

Calendrier de l'expérimentation : 01/11/2019 – 31/12/2021

Budget total porteur : 315 300 € dont 220 000 € du FEJ

Evaluateur : Quadrant Conseil

Budget total évaluation : 116 232 € du 92 985 € du FEJ

Objectifs et méthode de l'évaluation :

Les évaluateurs souhaitent mettre en place une évaluation « embarquée ». En plus du travail d'évaluation, ils adoptent ainsi une posture « d'accompagnateurs » et apportent un soutien sur les questions de gouvernance. Au-delà de cet appui méthodologique, l'évaluation permettra de considérer dans quelle mesure le projet a contribué à établir une démarche de coopération pérenne entre les acteurs de la scène hip-hop des différents territoires, à renforcer des processus de professionnalisation ou encore à améliorer les possibilités d'insertion culturelle, sociale et professionnelle des jeunes participant aux activités du projet.

La méthode *in itinere* repose sur des entretiens avec les dirigeants associatifs et les intervenants, l'observation d'une session de formation commune, la passation d'un baromètre trimestriel du processus de coopération ainsi que la mise en place d'un outil de suivi de l'évolution du public.

L'inclusion avec les pairs

(APDOM6-REUNION_6)

Porteur : CEMEA

Territoire d'expérimentation : Sainte-Marie (La Réunion)

Thématiques :

Insertion socio-professionnelle des jeunes

Parcours spécialisé basé sur ateliers/activités socio-culturelles

Acquisition de compétences sociales

Public bénéficiaire : 60 jeunes vulnérables de quartiers de la ville de Sainte-Marie

Résumé : Mise en place d'un parcours pluri-acteurs permettant la remobilisation des compétences afin de permettre l'inclusion des jeunes

Objectifs

1. Accompagner les jeunes dans un parcours individualisé afin de favoriser son autonomie et son émancipation.
2. Favoriser les initiatives citoyennes et locales et permettre à chaque jeune de participer et d'être impliqué dans une action socio-économique et culturelle.

Objectif transversal au projet : Permettre à chaque jeune d'être confronté à plusieurs acteurs du territoire et de comprendre l'importance d'étayer son cadre de référence et son portefeuille de compétence avec ses pairs "experts".

Actions menées

1. Elaboration du parcours du jeune - Ateliers de remobilisation des compétences – Retour régulier de ses pairs « experts » dans le cadre d'analyse de situations professionnelles, théâtre forum, jeux de rôle, etc. – Ateliers de développement personnel, ateliers découvertes (numérique, expression corporelle, etc.) – Mise en place d'un parcours complet et formations (BAFA, PSC1) – Ateliers de valorisation des compétences acquises.
2. Mise en place d'activités et d'ateliers par chaque jeune au sein de son association – Ateliers découvertes et stages d'immersion.

Partenaires : DJSCS de la Réunion, Politique de la Ville de Sainte Marie, Mission locale Nord, Pôle Emploi, associations des quartiers de Sainte-Marie, centres sociaux, CRAJEP, CRESS, Agir 974, fondation fondker

Calendrier de l'expérimentation : 14/10/2019 – 11/12/2020

Budget total porteur : 123 255 € dont 22 320 € du FEJ

Evaluateur : Cabinet Néo

Budget total évaluation : 22 320 € dont 17 900 € du FEJ

Objectifs de l'évaluation :

L'évaluation *in itinere* vise à comprendre l'impact de la dimension pluridisciplinaire du projet sur le changement de comportement des jeunes et leur inscription dans des parcours de professionnalisation. Elle s'intéresse également à l'impact possible des outils proposés en termes d'empowerment.

La méthode repose sur des entretiens auprès des porteurs de projets, de la collectivité et des jeunes ainsi que sur la passation d'un questionnaire auprès des jeunes. L'équipe prévoit en complément de réaliser de l'observation participante lors de stages et d'ateliers.

GESA'JEUNES

(APDOM6-REUNION_7)

Porteur : GESARUN PSL 974 - Groupement d'employeurs sport et animation Run - Profession Sport Loisirs

Territoire d'expérimentation : Saint-Denis (La Réunion)

Thématique : Insertion socio-professionnelle des jeunes

Insertion socio-professionnelle par la formation dans le domaine du sport

Parcours individualisé

Approche par les pairs

Public bénéficiaire : Jeunes NEET de 16 à 29 ans des quartiers de Saint-Denis suivants :

Vauban/Camélias/Providence et Montgaillard/Saint François (environ 100 à 200 jeunes informés et 50 à 100 jeunes mobilisés)

Résumé : Mettre en place un réseau d'acteurs partenaires, y compris par la participation des jeunes à l'équipe projet, et réaliser un modèle "d'emploi circulaire". GESA'JEUNES vise à repérer des jeunes en volonté d'insertion, de leur proposer une offre de formation autour des métiers du sport et des loisirs et créer un outil d'application et d'alternance pédagogique capable de répondre aux objectifs de formation et au développement local du territoire.

Objectifs

Développer un écosystème de partenaires, issus de divers horizons, et apportant une complémentarité dans le repérage et la remobilisation des jeunes vers le droit commun :

1. Favoriser le repérage et la détection des jeunes ni en emploi, ni en formation, ni en stage.
2. Favoriser l'inscription des jeunes dans un parcours individualisé.
3. Favoriser l'entrée en formation, en stage ou l'obtention d'un emploi.

Actions menées

1. Recrutement de 3 conseillers en insertion professionnelle (dont 2 issus du quartier) – Orientation des jeunes vers les dispositifs et services proposés.
2. Actions d'accompagnement des jeunes orientés - Mise en place d'actions de formation autour du sport et des loisirs et accompagnement *via* une plateforme partenariale sur les autres secteurs professionnels.
3. Mise en place de formations de type BPJEPS et contrats d'alternance – Conception d'un projet d'atelier d'insertion innovant (système de formation en alternance).

Partenaires : Mairie de Saint-Denis, Mission locale Nord, Collectif de 4 association du quartier (Kamelia Bouge Fit Ansam, Association Jeunesse des Camélias, Adat, Abela97), DIRECCTE, Kalamus Réunion, Vertusport

Calendrier de l'expérimentation : 01/07/2019 – 30/12/2021

Budget total porteur : 370 000 € dont 170 000 € du FEJ

Evaluateur : CRESS Conseil Recherche Evaluation en Sciences Sociales

Budget total évaluation : 69 120 € du 55 296 € du FEJ

Objectifs et méthode de l'évaluation :

L'évaluation *in itinere* vise à interroger la valeur motrice des métiers du sport dans les processus d'insertion : les éléments de leur attractivité sur les jeunes invisibles ainsi que leur efficacité en matière de socialisation et d'employabilité.

L'évaluation repose sur l'analyse des caractéristiques des jeunes et de leurs parcours, la constitution d'une « bibliothèque de situations », ainsi que des entretiens auprès des jeunes, des professionnels et des partenaires.

Contact :

Mr Pierrick Rumel - Chargé de projets
pierrick.rumel@jeunesse-sports.gouv.fr

Fonds d'Expérimentation pour la Jeunesse

Mission Expérimentation et Evaluation des Politiques Publiques
Institut National de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire
Direction de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et de la Vie Associative
Ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports

95, avenue de France – 75650 Paris cedex 13

Téléphone : +33 (0)1 40 45 93 22

<https://www.experimentation-fej.injep.fr/>

